



# Talents Gagnants

## Boostez vos projets !

### LE CODE DE DÉONTOLOGIE

#### Du Centre de Bilans de Compétences TALENTS GAGNANTS

Le centre s'engage, à l'égard des bénéficiaires de bilan de compétences, à respecter les principes suivants :

#### 1. Respect des personnes

Instaurer une relation basée sur l'écoute attentive et le respect des personnes, évitant tout jugement de valeur et tout abus d'influence.

#### 2. Clarification de la demande

Clarifier les motivations à l'origine de la démarche. Le Bilan est réalisé à la demande du bénéficiaire et nécessite son adhésion.

#### 3. Engagement réciproque

Définir un cadre de travail, limité dans le temps, qui formalise les objectifs à atteindre.

Établir les moyens destinés à favoriser l'émergence d'un projet professionnel libre et responsable.

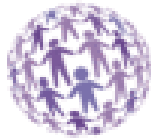
Contractualiser l'ensemble de la prestation.

#### 4. Développement d'un processus d'accompagnement

Amener la personne à mieux comprendre ses propres modes de fonctionnement selon les contextes et mieux appréhender les éléments de la réalité, afin qu'elle devienne plus autonome dans ses choix.

#### 5. Confidentialité

S'astreindre au secret professionnel et préserver la confidentialité du processus.



# Talents Gagnants

## Boostez vos projets !

Pour l'application de ses principes, les droits et devoirs du conseiller sont les suivants :

### 1. Professionnalisme

Entretenir sa veille professionnelle par un perfectionnement continu et une auto-formation.

Mettre à jour ses méthodes, ses outils, et sa connaissance de l'environnement socio-économique.

S'engager en supervision, en échanges de pratiques,...

### 2. Positionnement

Être centré sur la sphère professionnelle, en se positionnant à l'articulation des champs sociaux, économiques, psychologiques.

### 3. Indépendance

Se donner la possibilité de refuser des missions qui porteraient atteinte à l'indépendance professionnelle, que ce soit pour des raisons de compétence ou d'éthique.

Avoir conscience des limites de son champ d'intervention.

### 4. Respect des organisations

Prendre en compte les enjeux des organisations concernées.

### 5. Concurrence

Observer les règles d'une concurrence loyale à l'égard de ses confrères.